

ЛИДЕР И КОМАНДА

Цели: Сформировать представление об идеальной команде. Осознать свой стиль лидерства. Стать лидером для своего коллектива и научиться брать ответственность за результат деятельности команды на себя. Научиться создавать команды. Научиться эффективно управлять командой. Развить навык мотивации команды

Для кого: руководители линейного и среднего звена

Продолжительность: 16 часов

Что такое команда	<ul style="list-style-type: none"> • Отличительные особенности эффективных бизнес-команд • Кем мы управляем: группа-коллектив-команда • Сила и ограничения команды • «Командостроение» и «командосплочение», в чем разница • Формирование и развитие команды: «Модель 5F»
Команда: создание, развитие, управление	<ul style="list-style-type: none"> • Функционально-ролевое распределение. Командные роли по М. Белбину • Подходы к формированию команды: как выбрать лучший? • Инструменты и способы, помогающие формировать/развивать команду • Этапы формирования команды, что важно знать и учитывать • В команде - новенький. Как помочь ему прижиться и нужно ли это делать? • Создание информационной среды в ходе командной работы • Как разрушить и как сохранить команду. Внутренние и внешние факторы устойчивости
Взаимодействие в команде и роли лидера	<ul style="list-style-type: none"> • Всегда ли руководителю нужно быть лидером? • Формальное и неформальное лидерство • Действия лидера на разных этапах развития команды • Ключевые роли лидера в команде • Разрушительные роли в командном взаимодействии • Способы развития лидерских качеств руководителя
Позиционирование как инструмент управления коллективом	<ul style="list-style-type: none"> • Психология управления коллективом: что важно учитывать? • Основы психологии малых групп для руководителя: формальные и неформальные группы, "законы жизни" в коллективе, лидеры мнений • Как правильно позиционироваться для создания адекватного управленческого имиджа • Психологические границы и дистанция власти. Слагаемые авторитета.
4 области эмоционального интеллекта	<ul style="list-style-type: none"> • Лидерский репертуар • Эмоциональное «заражение» • IQ или EQ: эмоциональная первооснова лидерства • Критерий эмоционального баланса руководителя и коллектива • Самоуправляемое обучение

В результате участники:

- ✓ Поймут ценность командной работы
- ✓ Смогут быть эффективными членами команды
- ✓ Осознают важность качественной коммуникации с командой
- ✓ Научатся мотивировать и вдохновлять команду различными способами
- ✓ Научатся брать на себя лидерство и отвечать за командный результат

*Программа тренинга носит предварительный характер и будет скорректирована с учётом пожеланий заказчика.