



Бизнес-тренер, игропрактик, коуч,
консультант по организационному развитию

РЕЗЮМЕ ЭКСПЕРТА ТИХОНОВ АРТЕМ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

- Ведущий и разработчик онлайн-обучения
- Бизнес-тренер с 2005г
- Разработчик и ведущий Деловых игр и бизнес-симуляций с 2000г
- Коуч с 2005г
- Консультант по организационному развитию с 2009г
- Разработчик и ведущий обучающих и оценочных мероприятий для российских и международных компаний
- Имеет опыт работы с различными сферами бизнеса, в общей сложности проведено более 5000 различных обучающих мероприятий
- Руководитель со стажем, опыт ведения собственного бизнеса с 2003г
- Автор книги «Путь лидера. От основания к вершине». Издана в 2015г
- Автор серии кейсов, опубликованных в книге «Хватит командовать! Давайте играть». Издана в 2018г
- Автор ряда статей и монографий, опубликованных в различных изданиях по теме лидерства, управления инициативными командами и игровых технологий в бизнесе

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Проведение тренингов и обучающих мероприятий по темам:
 - Лидерство
 - Переговоры
 - Управление инициативными командами
 - Эффективные коммуникации
 - Системное и инновационное мышление
- Создание игровых решений в бизнесе
- Коучинг для руководителей
- Оценка персонала

КЛИЕНТЫ

Металлоинвест, Русал, Сбербанк, Ренессанс-кредит, Росбанк, Юниаструм банк, ФК «Открытие», Роснефть, Росатом, Тенекс, Сахалинская энергия, Inline, Fujitsu, Ланит, Метрополис, Компьюлинк, ABI-product, Продо, Каравай, СолПро, Черкизово, Соса-Cola, Danon, Авторадио, Санофи, Валетек, Валеант, Сотекс, Тева, Байер, Астелас, Берингер, Протек, 5 звезд, Князев и партнеры, Белый кот, Пенсионный Фонд России, Европейский пенсионный фонд, Вертолётты России, Цеппелин, Мегафон, Связной клуб, КазМунайГаз, Полюс-золото, СОС и др.

ОБРАЗОВАНИЕ

- Высшее психологическое образование. МПСУ (Московский Психолого-социальный Университет). Факультет клинической психологии. Специальность «Психолог». 2012г
- Высшее физическое образование. МГУ (Московский Государственный Университет) им. М.В.Ломоносова. Физический факультет. Специальность «Физика». 2000г

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

- Создание сертификационной программы «Развитие лидерского потенциала руководителя», внедрение лидерского подхода в ряде компаний
- Обучение и оценка персонала с использованием авторских игровых технологий и бизнес-симуляций. В частности, проведение в течение 5 лет комплексной программы по оценке лидерского потенциала молодёжи в рамках Стипендиальной программы В. Потанина
- Создание комплексной системы обучения «Управление в стиле коучинг», а также внедрение её в корпоративную культуру компании
- Консалтинг в области управления, оценки, мотивации и развития персонала для ряда российских компаний
- Внедрение Agile-подхода в крупных российских компаниях